

## TABELA ZGODNOŚCI

<b>TYTUŁ PROJEKTU:</b>				
<b>TYTUŁ WDRAŻANEGO AKTU PRAWNEGO/ WDRAŻANYCH AKTÓW PRAWNYCH</b>		1) Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2014/50/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie minimalnych wymogów służących zwiększeniu mobilności pracowników między państwami członkowskimi dzięki łatwiejszemu nabywaniu i zachowywaniu uprawnień do dodatkowych emerytur (Dz. Urz. UE L 128 z 30.04.2014, str. 1-7)		
<b>PRZEPISY UNII EUROPEJSKIEJ</b>				
<b>Jedn. Red.</b>	<b>Treść przepisu UE</b>	<b>Konieczność wdrożenia</b>	<b>Jedn. red. (*)</b>	<b>Treść obecnego przepisu/ <i>charakter potrzebnych zmian</i></b>
		<b>T / N</b>		
Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2014/50/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie minimalnych wymogów służących zwiększeniu mobilności pracowników między państwami członkowskimi dzięki łatwiejszemu nabywaniu i zachowywaniu uprawnień do dodatkowych emerytur (Dz. Urz. UE L 128 z 30.04.2014, str. 1-7)				
Art. 1	<b>Przedmiot</b> Niniejsza dyrektywa określa przepisy mające na celu ułatwienie korzystania z prawa do swobodnego przemieszczania się pracowników między państwami członkowskimi poprzez ograniczenie przeszkód, które wynikają z niektórych zasad dotyczących dodatkowych programów emerytalnych związanych ze stosunkiem pracy.	<b>N</b>		

Art. 2 ust. 1	Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do dodatkowych programów emerytalnych, z wyjątkiem systemów objętych rozporządzeniem (WE) nr 883/2004.	N	<b>Art. 1 ustawy o pracownikach h programach emerytalnych (dalej ustawa o ppe)</b>	Ustawa określa zasady tworzenia i działania pracowniczych programów emerytalnych, warunki, które powinny spełniać podmioty realizujące programy, oraz warunki uczestnictwa w tych programach.
Art.2 ust. 2	<p><b>Zakres zastosowania</b></p> <p>Niniejsza dyrektywa nie ma zastosowania do:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dodatkowych programów emerytalnych, które w momencie wejścia w życie niniejszej dyrektywy nie przyjmują już nowych aktywnych uczestników i które pozostają dla nich zamknięte;</li> <li>b) dodatkowych programów emerytalnych, które podlegają środkom obejmującym interwencję organów administracyjnych utworzonych na mocy przepisów krajowych lub organów sądowych, mających służyć zachowaniu lub przywróceniu wcześniejszej sytuacji finansowej tych programów, włączając w to postępowanie likwidacyjne. Niniejsze wyłączenie nie</li> </ul>	N		

	<p>obejmuje okresu po zakończeniu takiej interwencji;</p> <p>c) programów gwarancyjnych na wypadek niewypłacalności, programów kompensacyjnych i krajowych funduszy rezerw emerytalnych; oraz</p> <p>d) jednorazowych wypłat, których pracodawca dokonuje na rzecz pracownika w momencie ustania jego stosunku pracy i które nie są związane ze świadczeniem emerytalnym.</p>			
Art. 2 ust. 3	Niniejsza dyrektywa nie ma zastosowania do rent z tytułu niezdolności do pracy lub rent rodzinnych związanych z dodatkowymi programami emerytalnymi, z wyjątkiem szczególnych postanowień art. 5 i 6 dotyczących rent rodzinnych.	N		
Art. 2 ust. 4	Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie wyłącznie do okresów zatrudnienia przypadających po jej transponowaniu zgodnie z art. 8.	N		
Art. 2 ust. 5	Niniejsza dyrektywa nie ma zastosowania do nabywania i zachowywania uprawnień do dodatkowych emerytur przez pracowników przemieszczających się	N		

	w obrębie jednego państwa członkowskiego.			
Art. 3 lit. a	<b>Definicje</b> Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: a) „dodatkowa emerytura” oznacza emeryturę przewidzianą w myśl zasad dodatkowego programu emerytalnego utworzonego zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową;	N	<b>Art. 2 pkt 18 ustawy o ppe</b>	Użyte w ustawie określenia oznaczają: 18) wypłata - dokonaną przez uczestnika lub osobę uprawnioną wypłatę gotówkową lub realizację przelewu środków zgromadzonych w ramach programu na wskazany przez uczestnika lub tę osobę rachunek bankowy - na warunkach określonych w umowie zakładowej, w przypadku spełnienia warunków określonych w ustawie;
Art. 3 lit. b	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: b) „dodatkowy program emerytalny” oznacza pracowniczy program emerytalny związany ze stosunkiem pracy, ustanowiony zgodnie z prawem krajowym i praktyką krajową i mający na celu zapewnienie pracownikom dodatkowej emerytury;	N	<b>Art. 2 pkt 1 oraz Art. 3 ustawy o ppe</b>	Użyte w ustawie określenia oznaczają: 1) program - program zakładowy albo program międzyzakładowy;  Art. 3 Program jest tworzony w celu gromadzenia środków uczestnika przeznaczonych do wypłaty.
Art. 3 lit. c	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: c) „aktywni uczestnicy programu” oznaczają pracowników, którym w związku z bieżącym stosunkiem pracy przysługuje lub może przysługiwać po spełnieniu wszelkich wymogów nabycia uprawnień prawo do dodatkowej emerytury zgodnie z zasadami	N	<b>Art. 2 pkt 2 oraz pkt 11 ustawy o ppe</b>	Użyte w ustawie określenia oznaczają: 2) pracownik - osobę zatrudnioną, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, osobę zatrudnioną na podstawie umowy zawartej w wyniku powołania lub wyboru do organu reprezentującego osobę prawną oraz członka rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych; 11) uczestnik - pracownika lub inną osobę, która przystąpiła do programu;

	dodatkowego programu emerytalnego;			
Art. 3 lit. d	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: d) „okres oczekiwania” oznacza okres zatrudnienia wymagany zgodnie z prawem krajowym lub zasadami dodatkowego programu emerytalnego lub przez pracodawcę, zanim pracownik zyska uprawnienia do uczestnictwa w programie;	N		
Art. 3 lit. e	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: e) „okres gromadzenia nieprzepadalnych uprawnień” oznacza okres aktywnego uczestnictwa w programie wymagany zgodnie z prawem krajowym lub zasadami dodatkowego programu emerytalnego do nabycia prawa do zgromadzonych uprawnień do dodatkowej emerytury;	N		
Art. 3 lit. f	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: f) „zgromadzone nieprzepadalne uprawnienia emerytalne” oznaczają prawo do zgromadzonych uprawnień do dodatkowej emerytury, przysługujące po spełnieniu	N	<b>Art. 2 pkt 13 ustawy o ppe</b>	Użyte w ustawie określenia oznaczają: 13) środki - środki finansowe gromadzone w celu realizacji programu, inwestowane w jednostki uczestnictwa funduszy inwestycyjnych, jednostki ubezpieczeniowego funduszu kapitałowego działającego na podstawie przepisów o działalności ubezpieczeniowej, jednostki rozrachunkowe funduszy emerytalnych albo jednostki wyodrębnione przez zarządzającego zagranicznego - na rachunku uczestnika

	wszelkich wymogów nabycia uprawnień, zgodnie z zasadami dodatkowego programu emerytalnego i w stosownym przypadku zgodnie z prawem krajowym;			prowadzonym przez zarządzającego lub środki pieniężne na rachunku uczestnika, prowadzonym na podstawie zakładowej umowy emerytalnej przez zarządzającego;
Art. 3 lit. g	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: g) „odchodzący pracownik” oznacza aktywnego uczestnika programu, którego bieżący stosunek pracy ustaje z powodów innych niż nabycie uprawnień do dodatkowej emerytury i który przemieszcza się między państwami członkowskimi;	N		
Art. 3 lit. h	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: h) „beneficjent z odroczonymi uprawnieniami” oznacza byłego aktywnego uczestnika programu, który zgromadził nieprzepadalne uprawnienia emerytalne w ramach dodatkowego programu emerytalnego, ale nie otrzymuje jeszcze dodatkowej emerytury z tego programu;	N		
Art. 3 lit. i	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: i) „nieaktywne uprawnienia emerytalne” oznaczają nieprzepadalne uprawnienia	N	<b>Art. 2 pkt 13 ustawy o ppe</b>	Użyte w ustawie określenia oznaczają: 13) środki - środki finansowe gromadzone w celu realizacji programu, inwestowane w jednostki uczestnictwa funduszy inwestycyjnych, jednostki ubezpieczeniowego funduszu kapitałowego działającego na podstawie przepisów o

	emerytalne przysługujące w ramach programu, w którym zostały uzyskane przez beneficjenta z odroczonymi uprawnieniami;			działalności ubezpieczeniowej, jednostki rozrachunkowe funduszy emerytalnych albo jednostki wyodrębnione przez zarządzającego zagranicznego - na rachunku uczestnika prowadzonym przez zarządzającego lub środki pieniężne na rachunku uczestnika, prowadzonym na podstawie zakładowej umowy emerytalnej przez zarządzającego;
Art. 3 lit. j	Na użytek niniejszej dyrektywy zastosowanie mają następujące definicje: j) „wartość nieaktywnych uprawnień emerytalnych” oznacza wartość kapitałową uprawnień emerytalnych obliczaną zgodnie z przepisami krajowymi i praktyką krajową.	N		
Art. 4 ust. 1 lit. a	<b>Warunki nabycia uprawnień w ramach dodatkowych programów emerytalnych</b> Państwa członkowskie podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia, by: a) <u>jeżeli zastosowanie ma</u> okres gromadzenia nieprzepadalnych uprawnień lub <u>okres oczekiwania</u> , lub oba te okresy, <u>ich łączna długość nie przekraczała w przypadku odchodzących pracowników trzech lat</u> ;	T	<b>Art. 5 ustawy o ppe</b>	1. Prawo do uczestnictwa w programie przysługuje pracownikowi, który jest zatrudniony u danego pracodawcy, <u>nie krócej niż 3 miesiące, chyba że umowa zakładowa stanowi inaczej.</u> 1a. Do programu nie może przystąpić pracownik, który ukończył 70. rok życia. 1b. Pracownik nie może ponownie przystąpić do tego programu, z którego dokonał wypłaty jednorazowej albo wypłaty pierwszej raty, w przypadku dokonywania wypłaty ratalnej. Ograniczenie określone w zdaniu pierwszym nie dotyczy osób, które dokonały wypłaty jako osoby uprawnione. 2. W dniu złożenia wniosku o zarejestrowanie programu prawo, o którym mowa w ust. 1, musi przysługiwać co najmniej połowie pracowników zatrudnionych u pracodawcy, który tworzy program.

				<p>3. Jeżeli pracodawca zatrudnia więcej niż pięciuset pracowników, prawo, o którym mowa w ust. 1, musi przysługiwać co najmniej jednej trzeciej pracowników zatrudnionych u pracodawcy, który tworzy program.</p> <p>4. Prawo do uczestnictwa w programie przysługuje również osobie fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, wspólnikowi spółki cywilnej, jawnej, spółki partnerskiej oraz komandytowo-akcyjnej i komandytowej odpowiadającemu bez ograniczenia, który podlega obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli te osoby lub spółki prowadzą program dla swoich pracowników.</p> <p>5. Przepisy ustawy dotyczące pracowników stosuje się odpowiednio do osób, które są uczestnikami na podstawie ust. 4.</p> <p>6. Umowa zakładowa nie może przewidywać dla uczestnictwa pracowników w programie żadnych innych warunków poza określonymi ustawą.</p> <p><b><i>Należy określić warunek maksymalnej dopuszczalnej długości okresu oczekiwania do nabycia przez pracownika prawa do przystąpienia do programu</i></b></p>
Art. 4 ust. 1 lit. b	Państwa członkowskie podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia, by: <ul style="list-style-type: none"> <li>b) jeżeli przewidziany jest minimalny wiek gromadzenia nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych, nie przekraczał on w przypadku odchodzących pracowników 21 lat;</li> </ul>	N		



<p>Art. 4 ust. 1 lit. c</p>	<p>Państwa członkowskie podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia, by:</p> <p>c) jeżeli stosunek pracy ustał przed nabyciem przez odchodzącego pracownika nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych, dodatkowy program emerytalny wypłacał składki wpłacone przez pracownika odchodzącego lub w imieniu pracownika odchodzącego zgodnie z przepisami krajowymi, układami zbiorowymi lub umowami zbiorowymi lub, jeżeli odchodzący pracownik ponosi ryzyko inwestycyjne — sumę wpłaconych składek albo wartość inwestycji wynikającą z tych składek.</p>	<p>N</p>		
<p>Art. 4 ust. 2</p>	<p>Państwa członkowskie mogą zezwolić partnerom społecznym na określenie w drodze układu zbiorowego innych postanowień, o ile postanowienia takie zapewnią nie mniej korzystną ochronę i nie stanowią przeszkody w swobodnym przemieszczaniu się pracowników.</p>	<p>N</p>		

Art. 5 ust. 1	<p><b>Zachowanie nieprzepadalnych nieaktywnych uprawnień emerytalnych</b></p> <p>Z zastrzeżeniem ust. 3 i 4 państwa członkowskie przyjmują środki niezbędne do zapewnienia możliwości pozostawienia przez odchodzących pracowników nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych w dodatkowym programie emerytalnym, w którym zostały one uzyskane. Do celów ust. 2 wartość początkową tych uprawnień oblicza się w chwili ustania dotychczasowego stosunku pracy odchodzącego pracownika.</p>	N	<b>Art. 27 ustawy o ppe</b>	W przypadku gdy ustało zatrudnienie uczestnika u pracodawcy prowadzącego program lub nastąpiła likwidacja programu, środki pozostają na rachunku uczestnika do czasu wypłaty, wypłaty transferowej lub zwrotu.
Art. 5 ust. 2	Uwzględniając charakter zasad i praktyki programu emerytalnego, państwa członkowskie przyjmują środki niezbędne do zapewnienia traktowania nieaktywnych uprawnień emerytalnych odchodzących pracowników oraz beneficjentów pozostałych przy życiu lub wartości takich uprawnień odpowiednio do wartości uprawnień aktywnych uczestników programu lub zgodnie z przyrostem aktualnie wypłacanych świadczeń emerytalnych bądź w inny sposób uznawany za sprawiedliwy, na przykład:	N		

	<p>a) jeżeli uprawnienia emerytalne w dodatkowym programie emerytalnym są nabywane jako uprawnienie do kwoty nominalnej — przez ochronę wartości nominalnej nieaktywnych uprawnień emerytalnych;</p> <p>b) jeżeli wartość naliczonych uprawnień emerytalnych zmienia się w czasie — przez indeksowanie wartości nieaktywnych uprawnień emerytalnych przy zastosowaniu:</p> <p>i. stopy procentowej zapisanej w dodatkowym programie emerytalnym; lub</p> <p>ii. stopy zwrotu z inwestycji uzyskanej przez dodatkowy program emerytalny;</p> <p>lub</p> <p>c) jeżeli wartość naliczonych uprawnień emerytalnych jest indeksowana, na przykład z uwzględnieniem stopy inflacji lub poziomu wynagrodzeń — przez odpowiednią indeksację wartości nieaktywnych uprawnień emerytalnych z zastrzeżeniem proporcjonalnych ograniczeń określonych w prawie krajowym</p>			
--	--	--	--	--

	lub uzgodnionych przez partnerów społecznych.			
Art. 5 ust. 3	Państwa członkowskie mogą zezwolić, by dodatkowe programy emerytalne nie zachowywały zgromadzonych nieprzepadalnych uprawnień pracownika odchodzącego, ale wypłacały odchodzącemu pracownikowi — za jego zgodą wyrażoną po uzyskaniu odpowiednich informacji, w tym dotyczących mających zastosowanie opłat — kapitał, którego wartość odpowiada wartości zgromadzonych nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych, jeżeli wartość zgromadzonych nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych nie przekracza progu określonego przez dane państwo członkowskie. Państwo członkowskie informuje Komisję o stosowanym progu.	N		
Art. 5 ust. 4	Państwa członkowskie mogą zezwolić partnerom społecznym na określenie w drodze układu zbiorowego innych postanowień, o ile postanowienia takie zapewniają nie mniej korzystną ochronę i nie stanowią przeszkody w swobodnym przemieszczaniu się pracowników.	N		

<p>Art. 6 ust. 1</p>	<p><b>Informacje</b> Państwa członkowskie zapewniają aktywnym uczestnikom programu możliwość uzyskania — na wniosek — informacji o tym, <u>jak ustanie stosunku pracy wpłynęłoby na ich uprawnienia do dodatkowej emerytury.</u></p> <p>W szczególności udostępnia się informacje dotyczące:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) warunków nabycia uprawnień do dodatkowej emerytury oraz konsekwencji ich zastosowania w chwili ustania stosunku pracy;</li> <li>b) wartości zgromadzonych przez nich nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych lub oszacowania zgromadzonych nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych, przeprowadzonego nie więcej niż 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o udzielenie informacji; oraz</li> <li>c) warunków przyszłego traktowania nieaktywnych uprawnień emerytalnych.</li> </ul> <p>Jeżeli program pozwala na wcześniejszy dostęp do nieprzepadalnych uprawnień emerytalnych poprzez wypłatę kapitału, do udostępnianych informacji dołącza się pisemne pouczenie, że uczestnik</p>	<p>T</p>	<p><b>Art. 22. ustawy o ppe</b></p>	<p>1. Pracodawca jest obowiązany do informowania pracowników, w sposób zwyczajowo u niego przyjęty, o warunkach funkcjonowania programu.</p> <p>2. Informacja powinna zawierać w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) formę programu wraz ze wskazaniem zarządzającego;</li> <li>2) określenie wysokości składki podstawowej;</li> <li>3) określenie sumy składek dodatkowych, o której mowa w art. 25 ust. 4;</li> <li>4) stwierdzenie, że zawiera jedynie omówienie warunków programu, a podstawą funkcjonowania programu jest umowa zakładowa;</li> <li>5) minimalną i maksymalną wysokość możliwej do zadeklarowania miesięcznej składki dodatkowej oraz sposób jej deklarowania;</li> <li>6) wskazanie właściwych przepisów podatkowych dotyczących gromadzonych środków;</li> <li>7) omówienie: <ul style="list-style-type: none"> <li>zasad wypłaty, wypłaty transferowej i zwrotu zgromadzonych na rachunku uczestnika środków,</li> <li>trybu zmiany deklaracji, konsekwencji, w tym finansowych, tych zmian i warunków odstąpienia uczestnika od programu, praw osoby uprawnionej w przypadku śmierci uczestnika, przypadków, w których następuje likwidacja programu, oraz konsekwencji z tego wynikających,</li> <li>możliwości zadysponowania przez uczestnika prawami do zgromadzonych środków.</li> </ul> </li> </ol> <p>3. Zarządzający jest obowiązany do niezwłocznego przekazywania pracodawcy informacji wskazującej przepisy prawa powszechnie obowiązującego zawierające zmiany w zakresie, o którym mowa w ust. 2 pkt 7.</p>
--------------------------	---	----------	---	---

	powinien rozważyć zasięgnięcie porady w sprawie zainwestowania tego kapitału w celu uzyskania świadczenia emerytalnego.			<p>4. Pracodawca jest obowiązany do aktualizowania informacji dotyczących zasad funkcjonowania programu, niezwłocznie po ich uzyskaniu.</p> <p>5. Pracodawca jest obowiązany do wyróżnienia w informacji, o której mowa w ust. 2, zmian, jakie zaszły w zakresie objętym tą informacją w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę dokonania aktualizacji.</p> <p>6. Pracodawca jest dodatkowo obowiązany przekazać uczestnikowi pisemną informację o warunkach wypłaty środków gromadzonych w programie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) w pierwszym kwartale roku kalendarzowego, w którym uczestnik ten ukończy 60 lat, lub</li> <li>2) w ciągu 30 dni od dnia ustania stosunku pracy z powodu uzyskania wcześniejszych uprawnień emerytalnych.</li> </ol> <p><i>Należy określić zakres, formę i częstotliwość udzielania informacji na temat wpływu ustania stosunku pracy na uprawnienia uczestnika programu do środków zgromadzonych na jego rachunku. Wyjaśnienia te powinny obejmować w szczególności podanie warunków dokonania wypłaty, wartości zgromadzonych na rachunku środków, warunków przyszłego traktowania zgromadzonych na rachunku środków w przypadku ustania stosunku pracy oraz pouczenie, że w przypadku dokonania zwrotu uczestnik programu powinien rozważyć zasięgnięcie porady w sprawie zainwestowania tego kapitału celem uzyskania dodatkowego świadczenia emerytalnego.</i></p>
Art. 6 ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają <u>beneficjentom z odroczonymi uprawnieniami</u> możliwość uzyskania — na wniosek — informacji na temat:	<b>T</b>	<b>Art. 22 ustawy o ppe</b>	<p>1. Pracodawca jest obowiązany do informowania <u>pracowników</u>, w sposób zwyczajowo u niego przyjęty, o warunkach funkcjonowania programu. (...)</p>

	<p>a) wartości ich nieaktywnych uprawnień emerytalnych lub oszacowania nieaktywnych uprawnień emerytalnych, przeprowadzonego nie więcej niż 12 miesięcy przed złożeniem wniosku o udzielenie informacji; oraz</p> <p>b) warunków traktowania nieaktywnych uprawnień emerytalnych.</p>			<p><i>Należy określić zakres, formę i częstotliwość udzielania informacji byłym uczestnikom programu. Wyjaśnienia te powinny obejmować w szczególności wartość zgromadzonych na rachunku byłego uczestnika środków oraz warunki przyszłego traktowania zgromadzonych na rachunku byłego uczestnika środków.</i></p>
Art. 6 ust. 3	<p><u>W przypadku</u> rent rodzinnych związanych z dodatkowymi programami emerytalnymi ust. 2 ma w odniesieniu do wypłaty renty rodzinnej zastosowanie do <u>beneficjentów pozostałych przy życiu.</u></p>	T	Art. 22 ustawy o ppe	<p>1. Pracodawca jest obowiązany do informowania <u>pracowników</u>, w sposób zwyczajowo u niego przyjęty, o warunkach funkcjonowania programu. (...)</p> <p><i>Należy określić zakres, formę i częstotliwość udzielania informacji osobom uprawnionym do otrzymania środków zgromadzonych przez uczestnika w przypadku jego śmierci. Osobom tym przysługuje dostęp do informacji w zakresie jak w przypadku byłych uczestników programu.</i></p>
Art. 6 ust. 4	<p>Informacje są przekazywane <u>w sposób zrozumiały, na piśmie</u> i w rozsądnym terminie. Państwa członkowskie mogą postanowić, że <u>informacje takie nie muszą być przekazywane częściej niż raz w roku.</u></p>	T	Art. 22. ustawy o ppe	<p>1. Pracodawca jest obowiązany do informowania pracowników, <u>w sposób zwyczajowo u niego przyjęty</u>, o warunkach funkcjonowania programu.(...)</p> <p><i>Potrzebne wydaje się dookreślenie, że informacje powinny być przekazywane na piśmie i w sposób zrozumiały.</i></p>
Art. 6 ust. 5	<p>Obowiązek określony w niniejszym artykule pozostaje bez uszczerbku dla obowiązków instytucji pracowniczych programów emerytalnych zgodnie</p>	N		

	z art. 11 dyrektywy 2003/41/WE, i stanowi ich uzupełnienie.			
Art. 7 ust. 1	<b>Wymogi minimalne oraz klauzula o nieobniżaniu poziomu ochrony</b> Państwa członkowskie mogą przyjąć lub zachować przepisy dotyczące nabywania przez pracowników uprawnień do dodatkowych emerytur, zachowywania uprawnień do dodatkowych emerytur przez odchodzących pracowników oraz prawa aktywnych uczestników programu i beneficjentów z odroczonymi uprawnieniami do uzyskania informacji, które są korzystniejsze niż przepisy niniejszej dyrektywy.	N		
Art. 7 ust. 2	Transpozycja niniejszej dyrektywy nie może w żadnym razie stanowić uzasadnienia dla ograniczenia istniejących w państwach członkowskich uprawnień do nabywania i zachowywania uprawnień do dodatkowych emerytur ani prawa uczestników lub beneficjentów programu do uzyskiwania informacji.	N		-
Art. 8 ust. 1	<b>Transpozycja</b> Do dnia 21 maja 2018 r. państwa członkowskie przyjmują przepisy ustawowe, wykonawcze	N		



	i administracyjne niezbędne do wykonania niniejszej dyrektywy lub zapewniają do tego czasu wprowadzenie wymaganych postanowień uzgodnionych przez partnerów społecznych w drodze układu. Państwa członkowskie mają obowiązek podjąć niezbędne działania umożliwiające im zagwarantowanie rezultatów wymaganych niniejszą dyrektywą. Niezwłocznie informują Komisję o tych przepisach.			
Art. 8 ust. 2	Przyjęte przez państwa członkowskie przepisy, o których mowa w ust. 1, zawierają odniesienie do niniejszej dyrektywy lub odniesienie takie towarzyszy ich urzędowej publikacji. Metody dokonywania takiego odniesienia określone są przez państwa członkowskie.	N		
Art. 9 ust. 1	<b>Sprawozdanie</b> Państwa członkowskie przekazują Komisji wszelkie dostępne informacje o stosowaniu niniejszej dyrektywy do dnia 21 maja 2019 r.	N	<b>Art. 23 ustawy o ppe</b>	1. Pracodawca jest obowiązany do przekazywania organowi nadzoru rocznej informacji dotyczącej realizacji prowadzonego programu. 2. Roczna informacja, o której mowa w ust. 1, jest przekazywana do dnia 1 marca za rok poprzedni. 3. Minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego określi, w drodze rozporządzenia, zakres rocznej informacji dotyczącej realizacji prowadzonego programu oraz tryb jej przekazywania organowi nadzoru, mając na względzie potrzebę dysponowania koniecznymi danymi dotyczącymi realizacji programów przez ministra właściwego do spraw

				zabezpieczenia społecznego oraz organ nadzoru, a także właściwą ochronę praw uczestników tych programów.
Art. 9 ust. 2	Do dnia 21 maja 2020 r. Komisja sporządza sprawozdanie ze stosowania niniejszej dyrektywy i przedstawia je Parlamentowi Europejskiemu, Radzie i Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu.	N		
Art. 10	<b>Wejście w życie</b> Niniejsza dyrektywa wchodzi w życie dwudziestego dnia po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej.	N		
Art. 11	<b>Adresaci</b> Niniejsza dyrektywa skierowana jest do państw członkowskich	N		