

## Szkolenie Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)

**Tytuł szkolenia:** Szkolenie dla związków zawodowych na temat osób młodych i strategii rekrutacji / organizowania

**Termin:** 28 września – 9 października 2015 r.

**Miejsce:** Turyn / Włochy

**Ostateczny termin zgłoszenia kandydatów/kandydatek:** 14 sierpnia 2015 r.

**Cele szkolenia:** Celem szkolenia jest zwiększenie potencjału młodych działaczy i działaczek związków zawodowych w uczestnictwie w różnego rodzaju grupach roboczych, komitetach i organach związkowych, które przygotowują platformy do negocjacji wszelkich tematów dotyczących osób młodych, takich jak polityka edukacyjna, zatrudnienia, ustawodawstwo z zakresu rynku pracy i spraw socjalnych, zabezpieczenie socjalne itp. Ponadto kurs przyczyni się do zwiększenia umiejętności liderkich, w szczególności z zakresu komunikacji i negocjacji, budowania i pracy w zespole, jak i motywowania.

### Cele bezpośrednie:

Po zakończeniu kursu uczestnicy/uczestniczki będą w stanie:

- a) opracować strategie związkowe dla osób młodych;
- b) sformułować propozycje promujące interesy młodych pracowników w zakresie wszelkich istotnych aspektów w zasięgu działania związków zawodowych;
- c) opracować działania na rzecz promowania godnej pracy dla osób młodych;
- d) zidentyfikować najważniejsze kwestie związane z opracowywaniem działań i kampanii skierowanych do osób młodych (sytuacja osób młodych na rynku pracy, polityka wobec osób młodych na rynku pracy, wyzwania związane z przejściem z edukacji na rynek pracy, dostęp osób młodych do praw pracowniczych i zabezpieczenia społecznego, podejście do młodych prekariuszy i osób zatrudnionych nieformalnie),
- e) pracować nad zwiększeniem obecności osób młodych w związkach zawodowych (zachęcanie młodych pracowników do aktywnego działania w związkach zawodowych, mobilizacja członków i członkiń do ciągłych i skutecznych działań/ kampanii na rzecz organizowania nowych członków i członkiń);
- f) skutecznie swoje zdolności liderkich i w zakresie komunikacji;
- g) przyczynić się do polepszenia sytuacji młodych przedstawicieli i przedstawicielek związków zawodowych na wszystkich szczeblach struktur związkowych; promować osoby młode w organach decyzyjnych; proponować inicjatywy zapewniające osobom młodym dostęp do szkoleń związkowych.

**Języki robocze:** angielski i rosyjski

### Treści:

Kurs będzie składał się z czterech powiązanych części:

- 1) Instrumenty i strategie MOP mające znaczenie dla osób młodych;

- 2) Sytuacja osób młodych na rynku pracy (trendy i analiza doświadczeń na poziomie krajowym);
- 3) Stosunki przemysłowe a ludzie młodzi (organizowanie, dialog społeczny i negocjacje układów zbiorowych pracy);
- 4) Komunikacja, negocjacje i umiejętności leaderskie.

Pod koniec kursu uczestnicy i uczestniczki zostaną poproszeni o opracowanie planów działań, które mają być wdrożone przez ich organizacje związkowe.

### **Metodologia i materiały szkoleniowe**

Szkolenie będzie przeprowadzone w sposób wysoce interaktywny, łącząc elementy teoretyczne i ich zastosowanie w praktyce.

Materiały szkoleniowe obejmować będą przede wszystkim:

1. Konwencje, Zalecenia i Rezolucje MOP (np. Kryzys w Zatrudnieniu Osób Młodych: Wezwanie MOP do Działań)
2. Analizy i sprawozdania MOP, np. Globalne Trendy w Zatrudnieniu Osób Młodych, 2015
3. Krajowe Programy na rzecz Godnego Zatrudnienia
4. Dokumenty dot. dialogu społecznego, rokowań zbiorowych (np. Program Ramowy Europejskich Partnerów Społecznych dot. Działań na Rzecz Zatrudnienia Osób Młodych)
5. Konkretne podręczniki (np. Rights@Work4Youth itp.)
6. Prezentacje i inne dokumenty.

### **Warunki uczestnictwa (MOP):**

Uczestnikami powinni być młodzi liderzy i liderki, działacze i działaczki związkowi/e, członkowie i członkinie związkowych struktur młodzieżowych na poziomie krajowym / regionalnym / branżowym **do 35 roku życia**. Pierwszeństwo mają członkowie i członkinie Komisji Młodych OPZZ.

Szkolenie w szczególności jest skierowane do przedstawicieli i przedstawicielek związków zawodowych sektora usług publicznych, które są zrzeszone w Europejskiej Federacji Związków Zawodowych Usług Publicznych (*European Federation of Public Service Unions*, EPSU). Kandydaci i kandydatki z tych związków będą przez MOP przy rekrutacji traktowani priorytetowo.

OPZZ może zgłosić dwie kandydatury (jedną kobietę i jednego mężczyznę), po czym MOP wybierze **jedną** osobę z obu zgłoszonych. Ostateczne potwierdzenie uczestnictwa będzie dokonane przez grupę trenerów, którzy wezmą pod uwagę wymogi grupy docelowej.

Organizacje zobowiązane są do wzięcia pod uwagę wytycznych Planu Działań dla kobiet, który wzywa do proporcjonalnej reprezentacji kobiet w działaniach związkowych.

### **Warunki uczestnictwa (OPZZ):**

Brani pod uwagę będą wyłącznie kandydaci / kandydatki:

- a) z organizacji, które nie zalegają z wpłatą składek członkowskich na rzecz OPZZ;
- b) pełniący funkcje w ramach OPZZ lub ogólnopolskich organizacji związkowych, które mogą wykorzystać zdobytą wiedzę i doświadczenie w szerszej działalności związkowej;
- c) operujący jednym z języków roboczych na poziomie bardzo dobrym.

Organizacja zgłaszająca kandydata jest zobowiązana do wpłaty kwoty wpisowego na konto OPZZ.

**Koszty:**

Wpisowe wynosi 500 PLN, którą – podobnie jak koszt diety zagranicznej – w całości pokrywa organizacja członkowska OPZZ (tj. zgłaszająca do OPZZ swojego kandydata).

Koszty podróży są refundowane (za wyjątkiem kosztu dojazdu na i z lotniska w Polsce). Koszty zakwaterowania, wyżywienia i ubezpieczenia są pokrywane przez organizatorów.

**Informacje dodatkowe:**

Zgłoszenia przyjmujemy wyłącznie za pośrednictwem ogólnokrajowej organizacji członkowskiej OPZZ lub rady wojewódzkiej OPZZ. Zgłoszenie powinno zawierać:

- imię i nazwisko kandydata / kandydatki oraz pełnione funkcje,
- nazwę i adres organizacji rekomendującej,
- adres e-mail kandydata / kandydatki,
- telefon kontaktowy kandydata / kandydatki,
- znajomość języków obcych (jakie?, w jakim stopniu?)
- kopie paszportu lub dowodu osobistego kandydata / kandydatki
- listę szkoleń związkowych, w których kandydat / kandydatka brał/a udział
- informacje na temat wykształcenia kandydata / kandydatki (szkoła / uczelnia, rok ukończenia, kierunek, nazwa zawodu)

Osobą kontaktową w sprawach szkoleń MOP jest kol. Dominika Pyzowska (kom.: 603 192 204, e-mail: [pyzowska@opzz.org.pl](mailto:pyzowska@opzz.org.pl)).