

METHODOLOGY

The course will apply active training and learning methodology, combining theoretical knowledge and practical exercises in a highly interactive programme.

TRAINING MATERIALS

- ILO Conventions, Recommendations and Resolutions (i.e. Youth Employment crisis: ILO Call for Action)
- Studies and ILO reports, i.e. Global Employment Trends for Youth, 2015
- Decent Work Country Programmes .
- Documents on social dialogue, collective bargaining (i.e. European social partners' Framework of Actions on Youth Employment)
- Specific Manuals (i.e. Rights@Work4Youth etc.)
- Presentations and other documents.

DATES AND VENUE

The course will be conducted in English and Russian. The dates of the activity are from 28 September to 9 October.

The course for youth from Central and Eastern Europe and Central Asia envisages some joint sessions with a parallel course for young trade union leaders from Latin America.

МЕТОДОЛОГИЯ

Учебный процесс основан на методике активного обучения, где теоретические знания подкрепляются практическими упражнениями в ходе интенсивных интерактивных занятий.

УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

- Конвенции, рекомендации и резолюции МОТ (например, «Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать»)
- Исследования и отчеты МОТ (например, «Глобальные тенденции занятости среди молодежи в 2015 году»)
- Страновые программы «Достойный труд»
- Документы по социальному диалогу, коллективным переговорам (например, Рамочная программа действий для европейских социальных партнеров в области молодежной занятости)
- Отдельные руководства (например, «Rights@Work4Youth» и пр.)
- Презентации и прочие документы.

СРОКИ И МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ

Курс проводится на английском и русском языках. Сроки: с 28 сентября по 9 октября 2015 года.

Некоторые занятия будут совмещены с аналогичным курсом для молодых профсоюзных лидеров из стран Латинской Америки.



A408182

Trade union training on youth and organizing strategies

28 September – 9 October 2015
Turin, Italy

Профсоюзное обучение: молодежь и стратегии органайзинга

28 сентября – 9 октября 2015 года
МУЦ-МОТ, Турин, Италия

For further information, please contact – За дополнительной информацией обращайтесь

International Training Centre of the ILO
Programme for Workers' Activities
Viale Maestri del Lavoro, 10, 10127 Turin - Italy

actrav_turin@itcilo.org
phone: +39 011 693 6407 - Fax: +39 011 693 6589
http://actrav.itcilo.org

Copyright © International Training Centre of the International Labour Organization, 2015. All rights reserved.
Design Luca Fiore – Printed by the International Training Centre of the ILO, Turin, Italy

Made of paper awarded the European Union Eco-label,  reg.nr FR/011/002, supplied by International Paper.

ITC 
International Training Centre

www.itcilo.org

Trade union training on youth and organizing strategies – Профсоюзное обучение: молодежь и стратегии оргнаизинга

BACKGROUND AND COURSE DESCRIPTION

Over the past decades, growing political attention has been given to youth employment – a challenge shared by all countries irrespective of the stage of economic development.

Responding to an ever-increasing demand for assistance on youth employment is one of the main challenges currently facing the ILO. This high demand reflects the renewed priority of ILO constituents to improve decent work prospects for youth.

The European region has experienced dramatic youth unemployment during the recent economic and financial crisis. The growing phenomenon of precarization of labour relations puts young people in an even more vulnerable situation. Severe decent work deficits of young workers make this group a priority for both the ILO and trade unions.

The ILO adopted in 2012 a Resolution, “The youth employment crisis: A Call for Action” which contains guiding principles and a comprehensive set of conclusions describing policy measures that can guide constituents in shaping national strategies and action on youth employment. The Call for Action sustains that a multi-pronged and balanced approach that takes into consideration the diversity of countries is the desired way to respond to the highest global priority of generating decent jobs for youth. This approach should foster pro-employment growth and decent job creation through economic policies; education, training and skills; labour market policies and institutions; entrepreneurship and self-employment; and rights at work for young people.

The topics covered by the course include the situation of young people on the labour market, in the society and in trade unions with a strong emphasis on organizing youth and participation of youth in trade union structures and activities. It aims at upgrading the capacity of young trade union professionals for active participation in different working groups, committees and bodies of their trade unions that prepare platforms for negotiations on all the issues that are of interest for young workers such as, education policy, employment policy, labour and social legislation, social protection etc. Furthermore, the course will provide an opportunity for the participants to upgrade their leadership skills, in particular communication skills, team building and motivation building.

КОНТЕКСТ И УЧЕБНЫЙ КУРС

В ходе последних десятилетий на политическом уровне все более пристальное внимание уделяется вопросам занятости молодежи, ставшей вызовом для всех стран мира, независимо от стадии их экономического развития.

Предоставление ответа на увеличивающееся число запросов на оказание помощи в решении вопросов, связанных с занятостью молодежи, стало одной из главных задач, стоящих сегодня перед МОТ. Такой рост запросов свидетельствует о том, что трехсторонние партнеры МОТ отдают важнейший приоритет улучшению перспектив достойного труда для молодежи.

В европейском регионе во время последнего экономического и финансового кризиса безработица среди молодежи достигла небывалых масштабов. Растущий феномен «нестабильности» трудовых отношений ставит молодых людей в еще более уязвимое положение. Глубокий дефицит достойного труда среди молодых работников ставит эту группу в центр первоочередного внимания как МОТ, так и профсоюзов.

В 2012 году МОТ приняла Резолюцию «Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать», содержащую руководящие принципы и всеобъемлющий набор выводов, характеризующих политические меры, которые могут служить ориентиром при разработке национальных стратегий и планов действий по обеспечению занятости молодежи. В этом документе подчеркивается идея о том, что разносторонний и сбалансированный подход, учитывающий особенности каждой страны, является оптимальным способом решения наиболее приоритетной глобальной задачи – создание достойных рабочих мест для молодежи. Этот подход призван стимулировать рост, направленный на расширение занятости и создание достойных рабочих мест для молодежи за счет мер экономической политики; образования, профподготовки и обучения навыкам; политики в сфере труда и институтов рынка труда; предпринимательства и самозанятости, а также прав в сфере труда.

Темы, предусмотренные учебным курсом, охватывают положение молодежи на рынке труда, в обществе и в профсоюзах, при этом особый упор сделан на привлечение молодежи к профсоюзному движению и на участие молодежи в профсоюзных структурах и деятельности. Цель курса заключается в повышении способности молодых профсоюзных активистов принимать активное участие в деятельности различных рабочих групп, комитетов и органов, действующих в их профсоюзах и разрабатывающих платформу для переговоров по всем вопросам, которые представляют интерес для молодых работников: политика в сфере образования, политика в сфере занятости, трудовое и социальное законодательство, социальная защита и др. Кроме того, курс предоставит возможность участникам усовершенствовать свои лидерские навыки, в частности навыки коммуникации, тимбилдинга и повышения мотивации.

OBJECTIVES

Immediate objectives:

Upon completion of the course, participants will be able to:

- design trade union policies for youth;
- formulate proposals to promote the interests of young workers on all crucial issues within trade union scope of work;
- design activities in order to promote decent work for youth;
- identify key issues which are important in designing activities and campaigns targeted at youth (situation of youth on the labour market including impact of youth labour market policies, challenges related to transition from education to the world of work, young workers' access to labour rights and social protection, approach to young people in precarious employment and in informal economy),
- work on increasing the presence of youth in trade unions (encouraging young workers to become active union members; mobilise union members for permanent and efficient organising activities/campaigns);
- improve their communication and leadership skills,
- contribute to improving the position of young trade union representatives in trade union structures at all levels; promote more youth representatives in decision-making bodies; give initiatives to ensure access to trade union training activities for young activists.

CONTENTS

The course will consist of four inter-related clusters:

- ILO instruments and policies relevant for youth;
- Labour market situation of young people (trends and analysis of national experiences);
- Industrial relations and young people (organizing, social dialogue and collective bargaining);
- Communication, negotiation and leadership skills.

Towards the end of the course, the participants will be asked to develop action plans to be implemented by their trade unions.

PARTICIPANTS AND TARGET COUNTRIES

The course targets young trade union leaders, activists and/or members of trade union youth structures (youth committee/department/section/network) from national trade union confederations or branch/sectoral trade unions.

ЦЕЛИ

Приоритетные цели:

По окончании курса обучения участники будут уметь:

- вырабатывать профсоюзную политику в отношении молодежи;
- формулировать предложения по продвижению интересов молодых работников по всем важным вопросам профсоюзной деятельности;
- разрабатывать меры, содействующие расширению достойной занятости для молодежи;
- выявлять ключевые аспекты, важные для организации мероприятий и кампаний, ориентированных на молодежь (положение молодежи на рынке труда, включая воздействие политики на рынок труда на молодежь, проблемы перехода из сферы образования в мир труда, доступ молодежи к правам в сфере труда и к социальной защите, подходы к молодым работникам, не имеющим стабильной занятости и занятым в неформальном секторе экономики);
- привлекать молодежь в профсоюзы (мотивировать молодых работников, чтобы они становились профсоюзными активистами; мобилизовывать членов профсоюза для постоянного и активного участия в работе и в кампаниях по оргнаизингу);
- совершенствовать навыки коммуникации и лидерства;
- содействовать улучшению положения молодых профсоюзных представителей в профсоюзных структурах на все уровнях; содействовать расширению числа представителей молодежи в директивных органах; инициативно обеспечивать доступ молодых активистов к профсоюзному обучению.

СОДЕРЖАНИЕ

Курс состоит из четырех взаимосвязанных модулей:

- Документы и программы МОТ, важные для молодежи.
- Положение молодежи на рынке труда (тенденции и анализ национального опыта).
- Трудовые отношения и молодые люди (организация, социальный диалог и коллективные переговоры).
- Коммуникация, переговоры и лидерские навыки.

В конце курса участникам будет предложено разработать план действий для своих профсоюзов.

УЧАСТНИКИ И ЦЕЛЕВЫЕ СТРАНЫ

Курс ориентирован на молодых профсоюзных лидеров, активистов и/или членов, работающих в молодежных структурах (комитет, отделение, секция или сеть по работе с молодежью) при национальных конфедерациях или отраслевых/секторальных профсоюзах.