



OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE
ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH
Wiceprzewodnicząca
Wiesława Taranowska

Warszawa 25 kwietnia 2017 r.

OPZZ/ WT/ BG/ 267 / 2017

Szanowne Koleżanki
Szanowni Koledzy
Przewodniczący organizacji członkowskich OPZZ

Uprzejmie informuję, że w dniu 21 kwietnia 2017 r. otrzymaliśmy do zaopiniowania projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W związku z powyższym przekazuję koleżankom i kolegom ww. projekt z prośbą o przekazanie opinii do OPZZ do dnia 11 maja 2017 r.

Proszę zwrócić uwagę, że podstawowym celem wydania przedmiotowej nowelizacji ustawy jest dostosowanie wysokości obciążeń finansowych ponoszonych przez przedsiębiorców z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne oraz Fundusz Pracy do ich możliwości finansowych.

Przekazując projekt do zaopiniowania, nie chcemy sugerować żadnych opinii, lecz proszę zwrócić uwagę na to, że autorzy projektu mającego na celu obniżenie składek o samozatrudnionych o niskich dochodach argumentują w uzasadnieniu do projektu, że świadczenia emerytalne są proporcjonalne do składek, więc wszystko jest w porządku, bo samozatrudnieni będą płacili mniejsze składki i otrzymają mniejsze świadczenia. Jednak trzeba sobie zadać pytanie, czy to rozwiązanie nie narusza podstawowej zasady naszego systemu emerytalnego, zgodnie z którym emerytura jest proporcjonalna do wpłaconych składek. Obecnie pracownik od wynagrodzenia minimalnego 2000 zł płaci składkę emerytalną 400 zł i otrzyma 1000 zł emerytury. Dlaczego ktoś ma otrzymać taką samą emeryturę za składkę np. 100 zł, czyli 4 razy mniejszą. Dotyczyć to będzie również renty w przypadku niezdolności samozatrudnionego do pracy oraz renty dla żony i dzieci w przypadku śmierci samozatrudnionego. Ze wstępnych naszych analiz wynika, że kolejna grupa, tym razem samozatrudnieni o niskich dochodach, będzie uprzywilejowana. Trzeba sobie także odpowiedzieć na pytanie czy jest uzasadnienie dla preferencyjnego traktowania samozatrudnienia? Czy nie narusza to konkurencji na rynku pracy? Dlaczego mamy wspierać mało produktywnego przedsiębiorcę dając mu przywileje ubezpieczeniowe finansowane przez pozostałych przedsiębiorców i pracowników? Dlaczego pracownicy mają finansować ubezpieczenie osób pracujących na własny rachunek?

Czekamy na Wasze opinie do dnia 11 maja 2017 r., ponieważ wyznaczono nam skrócony termin na konsultacje.

*z po...
Taranowska*

OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40

tel.: 022 551 55 16, fax: 022 551 55 27

e-mail: taranowska@opzz.org.pl, www: <http://opzz.org.pl>