

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Finansów</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 661-14-15, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl Agnieszka Grochala tel. 661-14-23 – starszy specjalista w Departamencie Prawa Pracy, e-mail: Agnieszka.Grochala@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 06.06.2018 r.</p> <p>Źródło: art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 i 1000)</p> <p>Nr w wykazie prac: 104</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

1. W związku z Zarządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 27 września 2017 r. w sprawie zmiany nazwy Centrum Przetwarzania Danych Ministerstwa Finansów na Centrum Informatyki Resortu Finansów oraz nadania statutu Centrum Informatyki Resortu Finansów (Dz. Urz. Min. Roz. i Fin. poz. 192) konieczne jest dokonanie – w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych – zmiany nazwy „Centrum Przetwarzania Danych Ministerstwa Finansów” na „Centrum Informatyki Resortu Finansów”, zwane dalej „Centrum”.

Centrum jest następcą Centrum Przetwarzania Danych Resortu Finansów, do którego pracowników w kwestii warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą miały zastosowanie przepisy ww. rozporządzenia. Niezbędna jest zatem nowelizacja przedmiotowego rozporządzenia, dotycząca tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych w Centrum.

Ponadto, część zadań informatycznych Ministerstwa Finansów oraz jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej (w 2019 r.) ma zostać przejęta przez Centrum. W związku z tym planuje się również przeniesienie pracowników realizujących te zadania do Centrum.

2. Konieczność zmian w zakresie dotyczącym pracowników zatrudnionych w OHP wynika z potrzeby

dostosowania stanowisk i wynagrodzeń pracowników do obecnego rynku pracy.

3. Nowelizacja przedmiotowego rozporządzenia ma również na celu dostosowanie tabeli stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego do Statutu Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (zwanej dalej „GBPİZS”) oraz regulaminu organizacyjnego obowiązującego w tej jednostce.

4. Konieczność zmian wynika również z faktu, iż od dnia 25 maja 2018 r. będą stosowane przepisy rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (Dz. U. UE L 119/1), które nakładają nowe obowiązki na podmioty przetwarzające dane.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przewiduje następujące zmiany:

- 1) uaktualnienie zakresu podmiotowego rozporządzenia,
- 2) w załączniku nr 1 do rozporządzenia:
 - a) podwyższono miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników OHP (tabela I),
 - b) podwyższono maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz niektóre minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Centrum (tabela VI),
- 3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia:
 - a) skorygowano tabelę stanowisk zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych dla pracowników OHP (tabela II),
 - b) dostosowano tabelę stanowisk, zaszeregowań i kwalifikacji zawodowych dla pracowników zatrudnionych w GBPİZS (tabela IV) stosownie do Statutu GBPİZS oraz regulaminu organizacyjnego obowiązującego w tej jednostce,
 - c) dostosowano nazwę tabeli oraz stanowiska, zaszeregowania i kwalifikacje zawodowych dla pracowników zatrudnionych w Centrum, stosownie do nowej struktury organizacyjnej tej jednostki (tabela Ve),
 - d) dodano stanowisko „administrator bezpieczeństwa informacji (inspektor ochrony danych) w tabeli dotyczącej pracowników innych niż wymienionych w tabelach I-VII (tabela VIII),

Ponadto, w projekcie rozporządzenia wprowadza się przepis przejściowy, zgodnie z którym pracownik, który nie posiada kwalifikacji zawodowych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

Powyższe zmiany dotyczące pracowników Centrum pozwolą na przygotowanie jednolitej, optymalnej i racjonalnej struktury organizacyjnej Centrum, która będzie w stanie utrzymać poziom świadczonych usług informatycznych oraz zachować możliwość implementacji nowych usług. Mają również na celu zapobieganie procesowi fluktuacji kadr oraz zwiększenie skuteczności prowadzonych rekrutacji.

Zmiany w zakresie pracowników OHP przyczynią się do zagwarantowania jak najlepszej realizacji zadań na rzecz młodzieży korzystającej ze wsparcia oferowanego przez OHP.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
1. Pracownicy Centrum	Docelowo ok. 18 000 osób	Dane własne MF i Centrum	Objęcie zakresem podmiotowym rozporządzenia pracowników Centrum
2. Pracownicy OHP	Docelowo ok. 3 600 osób	Dane własne OHP	Podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego i skorygowanie wykazu stanowisk
3. Pracownicy GBPiZS	41 osób	Dane własne GBPiZS	Skorygowanie wykazu stanowisk

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia jest przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) z organizacjami: Związkiem Pracodawców – Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją Lewiatan, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców;
- 3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) z Radą Dialogu Społecznego.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do:

- 1) Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”;
- 2) Federacji Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych;
- 3) Ogólnopolskiego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Egzekucji Administracyjnej;
- 4) Ogólnopolskiej Federacji Związków Zawodowych Działających przy Wyspecjalizowanych Urzędach Skarbowych;
- 5) Stowarzyszenia Pracowników Skarbowych Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związku Zawodowego – Celnicy PL;
- 7) Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników Ministerstwa Finansów;
- 8) Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” w Ministerstwie Finansów;
- 9) Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Krajowej Administracji Skarbowej.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów – Regulamin pracy Rady Ministrów zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła finansowania	<p>Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2018.</p> <p>Skutki wprowadzonych zmian będą realizowane w ramach corocznych limitów ustalanych dla Centrum, OHP i GBPiZS.</p> <p>W odniesieniu do Centrum: budżet państwa w części 19 – budżet, finanse publiczne i instytucje finansowe, dział 750 – administracja publiczna, rozdział 75095 – pozostała działalność, w ramach środków ustalonych na funkcjonowanie Centrum.</p> <p>W odniesieniu do OHP: budżet państwa w części 31 – Praca, dział 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdział 85336 – Ochotnicze Hufce Pracy, w ramach środków ustalonych na funkcjonowanie OHP.</p> <p>W odniesieniu do GBPiZS: budżet państwa w części 31 – Praca, dział 921 – Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego, rozdział 92116 – Biblioteki, w ramach środków ustalonych na funkcjonowanie GBPiZS.</p>											
	<p>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</p> <p>Realizacja działalności Centrum, OHP i GBPiZS odbywać się będzie w ramach dotychczasowych części budżetu państwa.</p> <p>Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych.</p> <p>Podwyższenie stawek maksymalnych wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.</p> <p>Podwyższenie minimalnych kategorii zaszeregowania dla niektórych stanowisk</p>											

	w OHP nie spowoduje – zgodnie z informacją przekazaną przez Komendę Główną OHP – skutków finansowych. Zatrudnieni pracownicy otrzymują wyższe wynagrodzenie niż zaproponowane minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego.
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie podlega obowiązkowi dokonania oceny przewidywanego wpływu proponowanych rozwiązań na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.</p> <p>Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację ekonomiczną i społeczną rodziny, a także osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.</p>							

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Z projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane regulacje nie mają wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Zakłada się, że projektowane przepisy wejdą w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		