

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2019 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych
w niektórych państwowych jednostkach budżetowych**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 714 i 1768) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.
- 2) w załączniku nr 3 do rozporządzenia tabela Va otrzymuje brzmienie:

„Va. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Europejskich

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik Wspólnego Sekretariatu Technicznego	XIV–XV	10	wyższe	4

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, 1076, 1608, 1629, 2215, 2244, 2245, 2377 i 2432.

2	Naczelnik wydziału, doradca	XI–XV	10	wyższe	3
	audytor wewnętrzny, radca prawny			według odrębnych przepisów	
3	Zastępca kierownika Wspólnego Sekretariatu Technicznego, zastępca naczelnika wydziału, ekspert	XIII–XIV	9	wyższe	3
4	Koordynator: sekcji, zespołu, główny specjalista	X–XII	7	wyższe	3
5	Starszy specjalista	VIII–XI	4	wyższe	2
	informatyk			średnie	8
				wyższe	-
6	Specjalista	VII–X	-	wyższe	2
				średnie	6
7	Starszy: księgowy, inspektor	VI–VIII	-	wyższe	1
				średnie	4
8	Księgowy, inspektor	III–VII	-	średnie	-
9	Kierownik: kancelarii, archiwum	V–VI	-	średnie	2
10	Sekretarka, recepjonistka, asystent	II–VI	-	średnie	-
11	Kierowca samochodu osobowego	I–IV	-	według odrębnych przepisów	

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2019 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marca 2019 r.

MINISTER RODZINY, PRACY

I POLITYKI SPOŁECZNEJ

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Społecznego
Iwona Ziembalska
M. 01. 2019r.

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

I. Dla pracowników OHP

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 600 – 2 400
II	1 640 – 2 450
III	1 690 – 2 500
IV	1 740 – 2 550
V	1 790 – 2 600
VI	1 840 – 2 650
VII	1 890 – 2 700
VIII	1 940 – 2 800
IX	1 990 – 2 900
X	2 050 – 3 100
XI	2 150 – 3 300
XII	2 250 – 3 500
XIII	2 350 – 3 700
XIV	2 450 – 3 900
XV	2 550 – 4 100
XVI	2 650 – 4 300
XVII	2 800 – 4 600
XVIII	2 950 – 4 900
XIX	3 150 – 5 200
XX	3 350 – 5 600
XXI	3 650 – 6 000

II. Dla pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 000 – 2 350
II	2 050 – 2 400
III	2 100 – 2 450
IV	2 150 – 2 500
V	2 200 – 2 600
VI	2 250 – 2 700
VII	2 300 – 2 800
VIII	2 400 – 2 900
IX	2 500 – 3 000
X	2 600 – 3 100
XI	2 700 – 3 200
XII	2 800 – 3 400
XIII	2 900 – 3 600
XIV	3 000 – 3 800
XV	3 100 – 4 000
XVI	3 200 – 4 200
XVII	3 300 – 4 400
XVIII	3 400 – 4 700
XIX	3 500 – 5 000
XX	3 600 – 5 400
XXI	3 700 – 5 800
XXII	3 800 – 6 200

III. Dla pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Polska Cyfrowa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 250 – 3 000
II	2 300 – 3 200
III	2 500 – 3 400
IV	2 800 – 3 800
V	3 200 – 4 300
VI	3 500 – 4 700
VII	3 680 – 4 900
VIII	4 090 – 5 600
IX	4 500 – 6 000
X	5 000 – 7 100
XI	5 500 – 7 400
XII	6 100 – 8 300
XIII	6 750 – 8 800
XIV	7 350 – 10 200
XV	8 080 – 10 800

IV. Dla pracowników Centrum Informatycznego Edukacji

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 250 – 2 500
II	2 300 – 3 000
III	2 400 – 3 500
IV	2 500 – 4 000
V	2 600 – 4 500
VI	2 700 – 5000
VII	2 800 – 5 500
VIII	2 900 – 6 000
IX	3 000 – 7 000
X	3 500 – 8000
XI	4 000 – 9 000
XII	4 500 – 10 000

V. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich

A. obowiązująca do dnia 28 lutego 2019 r.

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 500 – 3 300
II	2 700 – 3 500
III	2 900 – 3 700
IV	3 100 – 3 900
V	3 300 – 4 100
VI	3 500 – 4 300
VII	3 700 – 4 500
VIII	3 900 – 4 700
IX	4 100 – 4 900
X	4 300 – 5 100
XI	4 500 – 5 300
XII	4 700 – 5 500
XIII	5 000 – 6 000
XIV	5 500 – 6 600
XV	6 000 – 7 600
XVI	6 500 – 8 600
XVII	7 000 – 10 100
XVIII	7 600 – 12 200

B. obowiązująca od dnia 1 marca 2019 r.

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 500 – 3 900
II	3 300 – 4 100
III	3 500 – 4 300
IV	3 700 – 4 500
V	3 900 – 4 700
VI	4 100 – 4 900
VII	4 300 – 5 100

VIII	4 500 – 5 300
IX	4 700 – 5 500
X	5 000 – 6 000
XI	5 500 – 6 600
XII	6 000 – 7 600
XIII	6 500 – 8 600
XIV	7 000 – 10 100
XV	7 600 – 12 200

VI. Dla pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2 250 – 3 000
II	2 300 – 3 100
III	2 350 – 3 300
IV	2 400 – 3 500
V	2 450 – 3 700
VI	2 500 – 3 900
VII	2 600 – 4 100
VIII	2 750 – 4 300
IX	2 900 – 4 500
X	3 100 – 4 700
XI	3 300 – 4 900
XII	3 500 – 5 100
XIII	4 000 – 5 600
XIV	4 600 – 6 200
XV	5 200 – 7 200
XVI	5 800 – 8 200
XVII	6 400 – 9 700

VII. Dla pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 000 – 3 200
II	1 900 – 3 400
III	1 950 – 3 600
IV	2 000 – 3 800
V	2 050 – 4 000
VI	2 100 – 4 500
VII	2 150 – 5 000
VIII	2 300 – 5 500
IX	2 500 – 6 000
X	2 700 – 6 500
XI	2 900 – 7 500
XII	3 100 – 8 500
XIII	3 500 – 10 000
XIV	4 000 – 11 000
XV	4 500 – 12 000

VIII. pracowników zatrudnionych w Krajowej Szkole Skarbowości

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 500 – 2 400
II	1 950 – 2 950
III	2 000 – 3 100
IV	2 050 – 3 150
V	2 100 – 3 200
VI	2 200 – 4 000
VII	2 300 – 4 200
VIII	2 400 – 4 400
IX	2 600 – 5 100
X	2 800 – 5 400
XI	3 100 – 6 000

XII	3 600 – 6 800
XIII	4 100 – 7 600
XIV	4 700 – 8 400
XV	5 300 – 8 800
XVI	5 950 – 10 750

IX. Dla pozostałych pracowników

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 200 – 2 250
II	1 400 – 2 300
III	1 440 – 2 350
IV	1 480 – 2 400
V	1 520 – 2 450
VI	1 560 – 2 500
VII	1 600 – 2 550
VIII	1 640 – 2 600
IX	1 680 – 2 800
X	1 720 – 3000
XI	1 760 – 3 200
XII	1 800 – 3 400
XIII	1 850 – 3 600
XIV	1 900 – 3 800
XV	1 950 – 4000
XVI	2 000 – 4 400
XVII	2 050 – 4 600
XVIII	2 100 – 5000
XIX	2 200 – 8 000

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 714, z późn. zm.) stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Minister Cyfryzacji, Minister Edukacji Narodowej, Minister Finansów, Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, Minister Inwestycji i Rozwoju działający w oparciu o wskazany przepis k.p, wystąpili z wnioskiem o dokonanie nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych, w zakresie podległych im jednostek budżetowych.

Ponadto, w projekcie rozporządzenia uwzględniono również zmiany dla jednostek budżetowych podległych Ministrowi Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego, określone w załączniku do ww. rozporządzenia, wymagają urealnienia. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszych kategoriach zaszeregowania ustalone są w wysokości np. 980 zł, 1100 zł, 1150 zł. Natomiast niektóre maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, kształtują się poniżej 2250 zł. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794), w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2250 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177).

Dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w przedmiotowym rozporządzeniu nie pozwalają, w przypadku niektórych stanowisk, na ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Konieczne jest zatem podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w 2019 r., a także poziomu wynagrodzenia faktycznie otrzymywanego przez pracowników.

Należy również zauważyć, że w art. 9 ust. 1 pkt 3a projektu ustawy budżetowej na rok 2019 (druk sejmowy 2864) przewidziano średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 102,3%.

Szczegółowy zakres zmian:

1. W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia skorygowano tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla:

1) pracowników Ochotniczych Hufców Pracy (OHP) – tabela I:

a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 14 % do ok. 40%, tj. w granicach kwot 1600 zł – 3650 zł (obecnie 1150 zł – 3200 zł),

b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 5 % do 14%, tj. w granicach kwot 2400 zł – 6000 zł (obecnie 2100 zł – 5700 zł);

2) pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego (GBPZS) – tabela II:

a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 8% do ok. 73%, tj. w granicach kwot 2000 zł – 3800 zł (obecnie 1150 zł – 3500 zł),

b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 1,6 % do 19%, tj. w granicach kwot 2350 zł – 6200 zł (obecnie 2000 zł – 6100 zł);

3) pracowników Centrum Projektów Polska Cyfrowa (CPPC) – tabela III:

a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 1,6% do ok. 12,5%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 8080 zł (obecnie 2000 zł – 7900 zł),

b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 20 % do ok. 30%, tj. w granicach kwot 3000 zł – 10800 zł (obecnie 2300 zł – 9000 zł).

Biorąc pod uwagę wysokość wynagrodzeń na podobnych stanowiskach w innych instytucjach rozliczających fundusze unijne, zaproponowano zwiększenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Obecnie CPPC notuje dużą rotację pracowników, którzy zwracają uwagę m.in. na niski poziom oferowanych przez CPPC wynagrodzeń. Należy zauważyć, że pracownicy CPPC muszą posiadać specjalistyczną wiedzę z zakresu funduszy europejskich oraz techniczną z dziedziny cyfryzacji. Zwiększenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników CPPC będzie miało istotny wpływ na zatrudnienie w CPPC, w tym zmniejszenie rotacji i zatrzymanie wysoko kwalifikowanych specjalistów. Przyczyni się to również do zmniejszenia w CPPC nakładów finansowych na doszkalanie nowych pracowników w związku z realizacją zadań powierzonych CPPC;

4) pracowników Centrum Informatycznego Edukacji (CIE) – tabela IV:

wzrastają tylko niektóre minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kategoriach I–VIII od ok. 3,6% do ok. 60%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 2800 zł (obecnie 1400 zł – 2900 zł).

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego stanowią urealnienie wynagrodzenia faktycznie otrzymywanego przez pracowników CIE;

- 5) pracowników Centrum Projektów Europejskich (CPE) – tabela V:
proponuje się, zgodnie z wnioskiem Ministra Inwestycji i Rozwoju, rezygnację z niewykorzystywanych kategorii zaszeregowania oraz przypisanie nowych kategorii dla poszczególnych stanowisk. W związku z tym ustalono dwie tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników CPE.
Tabela A będzie obowiązywać do dnia 28 lutego 2019 r.; jak dotychczas zawiera XVIII kategorii zaszeregowania, aby umożliwić podwyższenie wynagrodzeń pracownikom od dnia 1 stycznia 2019 r.:
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 22% do ok. 127%, tj. w granicach kwot 2500 zł – 7600 zł (obecnie 1100 zł – 6200 zł),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 13% do ok. 66%, tj. w granicach kwot 3300 zł – 12200 zł (obecnie 2000 zł – 10800 zł).
- Tabela B zawiera XV kategorii zaszeregowania i będzie obowiązywać od dnia 1 marca 2019 r., tak jak nowa tabela stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych:
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalono w granicach kwot 2500 zł – 7600 zł (obecnie 1100 zł – 6200 zł),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustalono w granicach kwot 3900 zł – 12200 zł (obecnie 2000 zł – 10800 zł);
- 6) pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa – tabela VI:
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 6% do ok. 104%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 6400 zł (obecnie 1100 zł – 6200 zł),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 9% do ok. 50%, tj. w granicach kwot 3000 zł – 9700 zł (obecnie 2000 zł – 10800 zł);
- 7) pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów – tabela VII:
wzrastają tylko niektóre minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w kategoriach II–VII od ok. 2,4% do ok. 72%, tj. w granicach kwot 1900 zł – 2150 zł (obecnie 1100 zł – 2100 zł);
- 8) Krajowej Szkole Skarbowości (KSS) – tabela VIII:
- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od 0% do ok. 39%, tj. w granicach kwot 1500 zł – 5950 zł (obecnie 1300 zł – 5000 zł),
 - b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od 0 % do 29%, tj. w granicach kwot 2400 zł – 10750 zł (obecnie 2200 zł – 9800 zł).
- Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego zostały dostosowane do poziomu rzeczywistych wynagrodzeń w KSS, z uwzględnieniem podwyżek wynagrodzeń przewidzianych w 2019 r.
- Zgodnie z wnioskiem Ministra Finansów w VIII i X kategorii zaszeregowania minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego zostały określone w niższej wysokości, tj. w VIII kategorii 2400 zł – 4400 zł (obecnie 2500 zł – 4500 zł), w X kategorii 2800 zł – 5400 zł (obecnie 2900 zł – 5500 zł);

9) pozostałych pracowników (w tym pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” i Zakładu Wydawniczo-Poligraficznego Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) – tabela IX:

- a) minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 22% do ok. 60%, tj. w granicach kwot 1200 zł – 2200 zł (obecnie 980 zł – 1450 zł),
- b) maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego wzrastają od ok. 8% do ok. 19%, tj. w granicach kwot 2250 zł – 8000 zł (obecnie 2000 zł – 7000 zł).

Z uwagi na różnicę wynagrodzeń w Centrum Projektów Europejskich oraz Rządowym Centrum Bezpieczeństwa oraz na różną wysokość posiadanych środków na wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w tych jednostkach, wyodrębniono tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego osobno dla każdej jednostki, tabela V i VI (obecnie tabela V).

Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliżuje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.

Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (w tym minimalnej stawki w I kategorii zaszeregowania w niektórych tabelach) nie spowoduje – zgodnie z informacjami przekazanymi przez właściwych Ministrów – dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.

2. W załączniku nr 3 do przedmiotowego rozporządzenia tabela Va otrzymuje nowe brzmienie. Nowa tabela stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych dla pracowników Centrum Projektów Europejskich została dostosowana do obecnej struktury organizacyjnej CPE:

- 1) usuwa się niewystępujące stanowiska: „pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych”, „Koordynator Punktu Informacyjnego”, „starszy referent”, „referent”, „rzemieślnik”, „konserwator”, „magazynier”, „operator urządzeń powielających”, „robotnik magazynowy”, „robotnik gospodarczy”, „goniec”, „woźny”;
- 2) dodaje się stanowisko „zastępca naczelnika wydziału”;
- 3) z uwagi na ujednoczenie siatki stanowisk na potrzeby wszystkich komórek organizacyjnych CPE zmienia się nazwę stanowisk z „ekspert do spraw programu” na „ekspert” oraz z „kierownik: sekcji, zespołu” na „koordynator: sekcji, zespołu”;
- 4) z uwagi na zwiększenie możliwości zatrudnienia na stanowisku „starszy specjalista” dodaje się wykształcenie średnie z 8-letnim stażem pracy, a na stanowisku „specjalista” dodaje się wykształcenie średnie z 6-letnim stażem pracy;
- 5) z uwagi na dostosowanie do poziomu wynagrodzeń w stosunku do osób z większym doświadczeniem zmienia się kategorie zaszeregowania dla stanowisk „starszy: księgowy, inspektor”, „księgowy”, „inspektor” „sekretarka”, „repcjonistka” oraz „kierowca samochodu osobowego”;

- 6) zmniejszono liczbę kategorii zaszeregowania z XVIII do XV i dla poszczególnych stanowisk przypisano nowe kategorie rozpoczynając od I kategorii dla kierowcy samochodu osobowego (obecnie IV).

W świetle art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r., poz. 2288), podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym proponuje się, aby stawki wynagrodzenia zasadniczego miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r., także w odniesieniu do pracowników CPE. Nie spowoduje to negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Przedmiotowe rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 marca 2019 r. W odniesieniu do pracowników CPE nowa tabela stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych oraz tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego z mniejszą liczbą kategorii, będą obowiązywać od dnia 1 marca 2019 r., tj. od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

Zakres projektowanego rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów – Regulamin pracy Rady Ministrów został udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

Przedmiotowa regulacja nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców ani małych i średnich przedsiębiorców.

Projekt nie stwarza zagrożeń korupcyjnych.

Nazwa projektu

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych

Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Ministerstwo Cyfryzacji

Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju

Ministerstwo Edukacji Narodowej

Ministerstwo Finansów

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu

Stanisław Szwed

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 661-14-15, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrpips.gov.pl

Agnieszka Grochala-Stec – starszy specjalista w Departamencie Prawa Pracy, tel. 661-14-23 e-mail: Agnieszka.Grochala@mrpips.gov.pl

Data sporządzenia

7.01.2019 r.

Źródło:

art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.)

Nr w wykazie prac:

140

OCENA SKUTKÓW REGULACJI**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

Tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego, określone w załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 714, z późn. zm.), wymagają urealnienia. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszych kategoriach zaszeregowania ustalone są w wysokości np. 980 zł, 1100 zł, 1150 zł. Natomiast niektóre maksymalne miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, kształtują się poniżej 2250 zł. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2019 r. (Dz. U. poz. 1794), w 2019 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2250 zł. Obowiązek ustalenia wynagrodzenia pracownika co najmniej na poziomie minimalnego wynagrodzenia wynika z przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177).

Dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w ww. rozporządzeniu nie pozwalają, w przypadku niektórych stanowisk, na ustalenie pracownikowi gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Konieczne jest zatem podwyższenie stawek wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w 2019 r., a także poziomu wynagrodzenia faktycznie otrzymywanego przez pracownika.

Należy również zauważyć, że w art. 9 ust. 1 pkt 3a projektu ustawy budżetowej na rok 2019 (druk sejmowy 2864) przewidziano średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla

pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 102,3%. Ponadto, obowiązująca dla pracowników Centrum Projektów Europejskich tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (obecnie tabela V, w załączniku nr 1 do rozporządzenia) oraz tabela stanowisk zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych (tabela Va, w załączniku nr 3 do rozporządzenia) nie jest dostosowana do struktury organizacyjnej jednostki i zadań przez nią realizowanych.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegisłacyjne, z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przewiduje następujące zmiany:

1) w załączniku nr 1 do rozporządzenia w tabelach I-IX podwyższono miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników,

2) z uwagi na różnice wynagrodzeń w Centrum Projektów Europejskich oraz Rządowym Centrum Bezpieczeństwa, wyodrębniono tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego osobno dla każdej jednostki,

3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia skorygowano tabelę stanowisk zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych dla pracowników Centrum Projektów Europejskich (tabela Va).

Proponowane zmiany pozwolą na podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego pracowników o przewidziany w ustawie budżetowej średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej.

Projekt przewiduje, że podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywały od 1 stycznia 2019 r.

Ponadto, zmiany dotyczące Centrum Projektów Europejskich pozwolą na dostosowanie przepisów rozporządzenia do struktury organizacyjnej tej jednostki.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy OHP	ok. 3428 osób	Dane własne OHP	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownicy Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego	40 osób	Dane własne GBPiZS	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Pracownicy Centrum Projektów Polska Cyfrowa	145 etatów	Dane własne Ministerstwa Cyfryzacji	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownicy Centrum Informatycznego Edukacji	ok. 47 osób	Dane własne Ministerstwa Edukacji Narodowej	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownicy Centrum Projektów Europejskich	ok.120 etatów	Dane własne Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Uporządkowanie tabeli stanowisk dla Centrum Projektów Europejskich
Pracownicy Rządowego Centrum Bezpieczeństwa	56 osób	Dane własne MSWiA	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownicy Centrum Partnerstw Społecznego „Dialog”	16 osób	Dane własne CPS „Dialog”	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownicy Zakładu Wydawniczo-Poligraficznego MRPiPS	26 osób	Dane własne ZWP MRPiPS	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownicy Centrum Informatyki Resortu Finansów			Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
Pracownicy Krajowej Szkoły Skarbowości			Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881, z późn. zm.) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych;
- 2) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029,

z późn. zm.) z organizacjami: Związkiem Pracodawców – Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją Lewiatan, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców;

3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232) z Radą Dialogu Społecznego.

W ramach konsultacji publicznych informacja o projekcie zostanie przesłana do Stowarzyszenia Inspektorów Pracy Rzeczypospolitej Polskiej.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów – Regulamin pracy Rady Ministrów został udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania

Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Skutki wprowadzonych zmian będą realizowane w ramach corocznych limitów ustalanych dla poszczególnych jednostek budżetowych, objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia.

Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2019.

W odniesieniu do pracowników Krajowej Szkoły Skarbowości: budżet państwa w rozdziale 75024, paragraf 4010.

	<p>W odniesieniu do pracowników Centrum Projektów Polska Cyfrowa: budżet państwa w części 27 – Informatyzacja, dział 750 – Administracja publiczna, rozdział 75077 – Centrum Projektów Polska Cyfrowa.</p> <p>W odniesieniu do Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego: budżet państwa w części 31 – Praca, dział 921 – Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego, rozdział 92116 – Biblioteki, paragraf 4010.</p> <p>W odniesieniu do pracowników Centrum Informatycznego Edukacji: budżet państwa w części 30 - Oświata i wychowanie, dział 801 – Oświata i wychowanie, rozdział 80143.</p> <p>W odniesieniu do pracowników Centrum Projektów Europejskich: budżet państwa w części 34 – Rozwój regionalny, dział 750 – Administracja publiczna, rozdział 75095.</p> <p>W odniesieniu do pracowników Rządowego Centrum Bezpieczeństwa: budżet państwa w części 42 – Sprawy wewnętrzne.</p> <p>W odniesieniu do pracowników Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”: budżet państwa w części 31- Praca, dziale 75072 - Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” oraz w części 31- Praca, dziale 75083 - Funkcjonowanie Rady i Biura Rady Dialogu.</p> <p>W odniesieniu do OHP: budżet państwa w części 31 – Praca, dział 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, rozdział 85336 – Ochotnicze Hufce Pracy.</p> <p>W odniesieniu do Pracowników Centrum Informatyki Resortu Finansów: budżet państwa w części 19 – Budżet, finanse publiczne i instytucje finansowe, dział 750 – Administracja publiczna, rozdział 75095 – pozostała działalność.</p> <p>W odniesieniu do pracowników Zakładu Wydawniczo-Poligraficznego MRPiPS w części 31 – Praca, dział 750 – Administracja publiczna.</p>
<p>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</p>	<p>Realizacja działalności poszczególnych jednostek odbywać się będzie w ramach dotychczasowych części budżetu państwa. Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych. Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia</p>

		<p>zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.</p> <p>Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (w tym minimalnej stawki w I kategorii zaszeregowania w niektórych tabelach) nie spowoduje – zgodnie z informacjami przekazanymi przez właściwych Ministrów – dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.</p>						
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe								
Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie zawiera regulacji dotyczących majątkowych praw i obowiązków przedsiębiorców lub praw i obowiązków przedsiębiorców wobec organów administracji publicznej, a zatem nie wywiera wpływu na działalność mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników jednostek oraz ich rodzin przez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie.						
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców. Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz: Z projektu nie wynikają obciążenia regulacyjne.		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane regulacje nie mają wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane regulacje nie mają wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Projektowane przepisy wejdą w życie z dniem 1 marca 2019 r.		
Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2019 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		